

Robbio, 12 Maggio 2025

POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO QUALITA', SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, FSC®

TUBETTIFICIO ROBBIESE è una delle tre aziende più strutturate a livello nazionale nel settore della ricerca, sviluppo, produzione e vendita di tubi industriali e packaging.

Negli ultimi anni abbiamo sostenuto ingenti investimenti al fine di rivitalizzare l'immagine aziendale per accedere a settori e mercati diversi da quelli nostri tradizionali.

Il raggiungimento di questo ambizioso obiettivo è stato implementato con un sistema di gestione Integrato, consapevoli dell'importanza nella cura della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e del rispetto e nella protezione dell'ambiente, e si intende mantenerlo e migliorarlo in modo continuo attraverso:

Il servizio al cliente

- 🕒 migliorare la capacità aziendale di comprendere e soddisfare tutte le richieste dei clienti;
- 🕒 aumentare la flessibilità per assicurare al cliente consegne puntuali e rispettose delle sue esigenze;
- 🕒 gestire con tempestività ed efficacia eventuali reclami e segnalazioni da parte del cliente.

Il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi

- 🕒 definire obiettivi e programmi di sviluppo integrati con la gestione operativa aziendale e mettere a disposizione le risorse necessarie;
- 🕒 analizzare i rischi di impresa individuando le minacce e le opportunità provenienti dall'esterno, i punti di forza e di debolezza dei nostri processi interni, nella logica di sfruttare le opportunità e rendere accettabile il rischio d'impresa;
- 🕒 assicurare che le nostre attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di norme e leggi applicabili alla realtà aziendale;
- 🕒 operare per migliorare con continuità l'efficienza dei processi aziendali, anche attraverso l'individuazione, la diminuzione e/o eliminazione delle non conformità.
- 🕒 rivedere periodicamente, alla luce dei risultati conseguiti, dell'evoluzione della tecnica, delle necessità produttive, i propri obiettivi e programmare nel tempo il miglioramento delle performance in materia di ambiente, sicurezza e salute raggiunte;
- 🕒 rendere note alle persone operanti nell'organizzazione, o sotto il controllo di essa, le modalità di gestione della sicurezza e dell'ambiente previste dall'organizzazione stessa e i rispettivi compiti di attuazione delle procedure previste;
- 🕒 Sviluppare e accrescere il senso di appartenenza nei confronti dell'azienda da parte dei lavoratori attraverso il coinvolgimento nel processo di miglioramento continuo
- 🕒 garantire la distribuzione, accessibilità e l'efficace applicazione delle procedure e delle istruzioni per la salute, sicurezza e ambiente attraverso l'istituzione di sistemi di controllo e vigilanza;

Rispetto e Protezione dell'Ambiente

- ☉ valutare e mantenere costantemente sotto controllo gli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali al fine di proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento. Tale impegno è rivolto anche verso lo sviluppo di nuove attività che vengono preventivamente analizzate al fine di ridurre gli impatti ambientali da esse potenzialmente generati ed adottando le tecnologie più pulite disponibili sul mercato ed economicamente praticabili;
- ☉ garantire il pieno rispetto delle norme di legge vigenti, nonché di altre normative, anche non cogenti, applicabili e accettate dall'organizzazione in ambito di salute, sicurezza ed ambiente;
- ☉ migliorare continuamente le condizioni dell'ambiente, di salute e sicurezza attraverso l'adozione di obiettivi e programmi volti a tale scopo, nel pieno rispetto dei parametri imposti dalle leggi nazionali e comunitarie;

Inoltre **TUBETTIFICIO ROBBIESE**, s'impegna a promuovere una gestione delle risorse forestali sostenibile e coerente con il rispetto dei valori etici e ambientali. In tale ottica privilegia le materie prime di origine forestale **FSC**, indirizzando i propri Clienti e Fornitori verso una piena responsabilità ecologica e sociale finalizzata alla salvaguardia e conservazione della biodiversità forestale del pianeta.

È pertanto politica di **TUBETTIFICIO ROBBIESE**;

- ☉ implementare e mantenere attivo un adeguato sistema di gestione e controllo della Catena di Custodia FSC inerente i prodotti realizzati ed etichettati in riferimento allo schema di buona gestione forestale FSC;
- ☉ approvvigionare e utilizzare materie prime certificate e/o non provenienti da fonti controverse;
- ☉ lavorare con fornitori di materie prime di origine forestale che abbiano ottenuto o che intendano ottenere certificazioni forestali riconosciute;
- ☉ promuovere e incentivare l'utilizzo di materiali Certificati FSC da parte dei propri clienti.

Il miglioramento continuo della Salute e Sicurezza dei lavoratori

- ☉ prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri lavoratori, valutando i rischi per la sicurezza e la salute, eliminandoli se possibile o, in caso contrario, riducendoli al minimo, adottando tutte le possibili misure di prevenzione, sia di carattere tecnico sia organizzativo e quindi di protezione collettiva e individuale;
- ☉ garantire un idoneo controllo sanitario dei propri lavoratori attraverso un programma facoltativo finalizzato alla tutela della salute dei lavoratori
- ☉ garantire un'idonea e continua informazione, formazione ed addestramento dei propri lavoratori, fornendo adeguate istruzioni per eseguire il lavoro sia per la sicurezza che per l'ambiente;
- ☉ garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti partecipino e siano consultati in merito alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e all'ambiente;
- ☉ coinvolgere i fornitori operanti presso l'azienda, nella promozione della sicurezza e salute dei lavoratori e nella tutela e protezione dell'ambiente;
- ☉ Garantire la sicurezza degli appaltatori operanti in Azienda attraverso una adeguata informazione ed un processo che tenga efficacemente sotto controllo i requisiti di Salute e Sicurezza applicabili alle attività in appalto
- ☉ garantire l'attuazione di efficaci misure di sicurezza in caso di emergenza;



TUBETTIFICIO ROBBIESE
TUBI INDUSTRIALI E PACKAGING

POLITICA QHSE

Rev. 4 del 12/05/2025

- Utilizzare in modo efficiente le risorse disponibili al fine di garantire la Sicurezza dei lavoratori tramite una regolare manutenzione

Il coinvolgimento e partecipazione attiva di tutti i lavoratori

- motivare e fidelizzare i nostri lavoratori attraverso puntuali programmi di formazione/addestramento finalizzati allo sviluppo continuo delle capacità professionali;
- attuare le soluzioni per favorire un clima aziendale disteso e stimolante;
- creare un ambiente di lavoro che consenta a tutti di contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- agevolare la cooperazione fra le varie aree aziendali tramite una chiara definizione dei ruoli e delle responsabilità.

Innovazione come valore trasversale

- L'azienda considera l'innovazione non solo come leva di competitività, ma come processo culturale che coinvolge tutte le persone dell'organizzazione. Promuoviamo un ambiente che stimoli il pensiero critico, la sperimentazione e il miglioramento continuo, riconoscendo che la diversità di prospettive – inclusa quella di genere – è un motore essenziale per generare soluzioni nuove ed efficaci.

Principi guida:

- Incentivare la partecipazione attiva di tutte le persone nei processi di innovazione, garantendo spazi di ascolto e confronto.
- Sostenere progetti interfunzionali e multidisciplinari, favorendo la contaminazione di idee e competenze.
- Premiare iniziative innovative che integrano sostenibilità, inclusione e digitalizzazione come elementi chiave di sviluppo.
- Assicurare che l'innovazione sia accessibile, equa e orientata al benessere collettivo, e non solo al risultato economico.

Gender Diversity Aziendale

- L'azienda riconosce il valore della diversità di genere come componente fondamentale per l'innovazione, la qualità delle decisioni e il benessere organizzativo. Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, dove tutte le persone – indipendentemente dal genere, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale – abbiano pari opportunità di accesso, sviluppo professionale e riconoscimento.

Principi chiave:

- Parità di trattamento nei processi di selezione, promozione, formazione e retribuzione.
- Azioni concrete per identificare ed eliminare bias e stereotipi di genere.
- Sostegno alla conciliazione tra vita professionale e personale, attraverso politiche di flessibilità e congedi equi.
- Monitoraggio periodico degli indicatori di equità di genere e adozione di misure correttive in caso di squilibri.

Questo impegno è parte integrante della nostra responsabilità sociale e contribuisce a costruire un'organizzazione più equa, resiliente e sostenibile.

Lo sviluppo di partnership solide con i fornitori

- promuovere la crescita dei nostri fornitori nell'ottica di stabilire relazioni di collaborazione a lungo termine, reciprocamente soddisfacenti.

Il monitoraggio delle prestazioni aziendali

- Adottare metodologie di monitoraggio, misurazione, analisi e miglioramento dei processi aziendali critici per la qualità, dei prodotti/servizi forniti e della soddisfazione del cliente e/o della parte interessata, in particolare:
 - raggiungimento degli obiettivi;
 - efficacia ed efficienza dei prodotti realizzati e dei processi;
 - andamento gestionale sia economico che organizzativo;
 - attuare idonee azioni di miglioramento;
 - tenere sotto controllo i costi ed essere competitivi non solo qualitativamente, ma anche economicamente

TUBETTIFICIO ROBBIESE ha deciso di utilizzare quale strumento organizzativo per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati l'applicazione del Sistema Gestione Integrato conforme alle prescrizioni dettate dalle norme internazionali

- UNI EN ISO 9001:2015 attualmente in vigore
- UNI ISO 45001:2018
- UNI EN ISO 14001:2015
- FSC Certificate

e garantire il pieno rispetto delle norme di legge vigenti, nonché di altre normative, anche non cogenti, applicabili e accettate dall'organizzazione in ambito di Qualità, Salute, Sicurezza ed Ambiente;

Consiglio di Amministrazione

Presidente *Adriano Cavazzoni*

Consigliere *Rita Dellerà*

Consigliere *Sonia Cavazzoni*